

[NCS 기반 채용 직무 설명자료 : 일반직(경영기획)]

채용 분야	일반 직	분류 체계	대분류	02. 경영, 회계, 사무				
			중분류	01. 기획사무	02. 총무·인사			3. 재무·회계
			소분류	01. 경영기획	01. 총무	02..인사/조직	03. 일반사무	01.재무
			세분류	01. 경영기획	01. 총무	01.인사	02. 사무행정	01.예산
능력 단위	<ul style="list-style-type: none"> ○ (경영기획) 01.사업환경 분석, 03.경영계획 수립, 04.신규사업계획, 06.예산관리, 07.경영실적 분석, 09.이해관계자 관리 ○ (총무) 01.자산관리, 02.행사지원관리, 07.업무지원, 08.총무문서관리, 09.복리후생지원, 10. 총무보안관리 ○ (인사) 02.직무관리, 03. 인력채용, 05. 인사평가, 08.임금관리, 07.교육훈련 운영, 14.퇴직업무지원, 09.급여지급, 11.조직문화관리 ○ (사무행정) 01.문서작성, 02.문서관리, 03.데이터 관리, 04.사무자동화 관리·운용, 05.사무행정 회계처리, 07.사무행정 업무관리 ○ (예산) 01.예산 편성지침 수립 02.부문 예산 수립 03.예산종합예산수립 06.예산실적관리 							
직무 수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ (경영기획) 기관의 비전 및 경영목표를 달성하기 위한 전략수립 및 효율적인 자원배분을 위한 경영진의 의사 결정을 체계적으로 지원하는 업무 ○ (총무) 조직 내의 유·무형 자원이 효율적으로 운영되기 위한 자산 관리 및 업무 지원과 관련된 제반 업무 ○ (인사) 직무 및 조직관리를 위한 업무지원과 관련된 제반 업무 ○ (사무행정) 조직 구성원들이 본연의 업무를 원활하게 수행할 수 있도록 문서 관리 및 작성, 데이터 관리, 사무 자동화 관리·운용 등 조직 내·외부에서 요청하거나 필요한 업무를 지원하고 관리하는 업무 ○ (예산) 합리적으로 예산을 편성하기 위해 과거 실적과 기준지표를 분석하여 예산편성 지침을 확정하고 공유, 각 부문별 예산편성, 각 사업단위별로 예산수립을 지원하고 제출된 예산안을 조정하여 종합예산을 수립, 예산 운영지침 작성과 예산 배정을 통해 확정된 예산을 운영 							
필요 지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ (경영기획) 핵심성공요소, 기업 경영자원, 산업동향, 예산·재무·관리회계, 기업가치 평가 지표, 경영전략, 사업성 분석, 기업 경영지원 등 경영계획 수립에 필요한 개념 및 지식 등 ○ (총무) 환경 분석 방법, 벤치마킹방법, 재무관리 기초, 사내하도급법, 행사 기획·운영, 위기사항 대응매뉴얼, 복리후생 등 ○ (인사) 인사조직에 대한 개념 및 조직운영, 교육 등에 규정에 관한 지식 등 ○ (사무행정) 문서작성/문서관리/문서기안 규정 및 지침에 대한 이해, 문서양식과 유형에 대한 지식, 업무용 소프트웨어의 특성 및 기능 이해, 데이터 특성 및 분석 기법 관련 지식, 공지문서 종류와 기준에 대한 지식 등 ○ (예산) 예산관리규정, 예산수립절차, 현업부서의 역할과 책임, 중·장기 전략 수립, 사업단위별 업무내용, 계정 과목 분류와 정의, 예산운영지침 							
필요 기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ (경영기획) 경영환경 분석기법, 사업별 자원배분 기법, 핵심가치·자산·역량에 대한 분석기법, 예산관리 적용·산출 기법, 손익분기점(BEP) 분석기술, 사회조사방법론, 기획서·보고서 작성기술 등 ○ (총무) 정보 수집 기술, 재고 관리 능력, 문서 분류 및 작성 기법, 복리후생 기술 등 ○ (인사) 인적자원관리 기술, 교육훈련 기술 등 ○ (사무행정) 문서작성 및 편집 기술, DB 자료 수집, 관리 및 활용 기술, 업무용 소프트웨어 및 사무기기 활용 기술, 전자정보시스템 활용 기술 등 ○ (예산) 예산지침서 작성능력, 예산항목 간 비중배분 능력, 예산안 보고서 작성능력, 예산운영지침 작성 기술, 활용능력 등 							
직무 수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 목표 지향적 사고, 업무규정 및 일정계획 준수, 원활한 의사소통 태도, 논리적·분석적·객관적 사고, 고객서비스 지향, 적극적인 협업 태도, 공정한 기준에 따라 예산을 운영하는 합리적인 자세 등 							

자격 사항	의사, 간호사, 변호사, 공인회계사, 법무사, 변리사, 세무사, 노무사, 경영지도사 등 우대
직업 기초 능력	의사소통능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 조직이해능력, 직업윤리
참고 사이트	○ www.ncs.go.kr